



NUESTRO COMPROMISO



La sostenibilidad y la protección del medio ambiente es una de las prioridades de AS&NL, así como el bienestar de la comunidad, por este motivo impulsamos acciones de mejora, alineadas con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Desde la creación del Departamento de Sostenibilidad en enero de 2024 muchas han sido las acciones que se han realizado.

Con nuestra adhesión a ECOEMBES hemos contribuido a impulsar la economía circular para conseguir la circularidad plena de los envases, mediante su reducción, reutilización y reciclaje, minimizando el impacto ambiental.

El cálculo de la Huella de Carbono Anual nos permite valorar cual es nuestra realidad por lo que a emisiones de gases de efecto invernadero se refiere y mediante los planes de acción anuales vamos a poder reducirlas y compensarlas.

Toda esta información nos ha ayudado a la toma de decisiones para el diseño de nuestra futura planta de producción en el polígono Rocarodona de Olvan.

Esta nueva planta apuesta por las energías renovables mediante la instalación de placas solares y, además, los materiales de construcción van a contribuir a una mejora de la eficiencia energética.

En cuanto a Innovación, estamos desarrollando una Plataforma para la compra por internet de producto con la finalidad de dar servicio 24/7 sin renunciar a la atención personalizada en el horario habitual de atención al cliente.

Por lo que se refiere a nuestra contribución social, nuestro mayor logro ha sido poder proporcionar un seguro médico para mejorar la salud y el bienestar de todos los trabajadores con la posibilidad de incluir a familiares (parejas e hijos) sin ninguna restricción de edad ni por enfermedad preexistente.

También estamos muy orgullosos de nuestro Plan de Formación de los trabajadores que les permite crecer en su lugar de trabajo y a nivel personal.

Mediante la formación de dos personas como agentes de Igualdad de Oportunidades pretendemos desarrollar en breve un Plan de Igualdad para conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

La implantación de Encuestas de Clima Laboral pretende tener un diagnóstico y establecer acciones de mejora y compromiso organizacional. Conocer qué opinan,

perciben y sienten las personas de nuestra organización nos permitirá construir una empresa más eficiente, innovadora y competitiva.

Y para acabar, nuestro departamento de I + D busca cada día nuevas soluciones terapéuticas orientadas a resolver necesidades médicas no cubiertas y esta es nuestra mayor contribución al bienestar de la sociedad y nuestro compromiso con la satisfacción del cliente.

