



EL NOSTRE COMPROMÍS



La sostenibilitat i la protecció del medi ambient són una de les prioritats d'AS&NL, així com el benestar de la comunitat. Per aquest motiu, impulsem accions de millora alineades amb l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).



Des de la creació del Departament de Sostenibilitat al gener de 2024, moltes han estat les accions que s'han dut a terme.

Amb la nostra adhesió a ECOEMBES, hem contribuït a impulsar l'economia circular per aconseguir la circularitat plena dels envasos, mitjançant la seva reducció, reutilització i reciclatge, minimitzant l'impacte ambiental.

El càlcul de la Petjada de Carboni Anual ens permet valorar quina és la nostra realitat pel que fa a les emissions de gasos d'efecte hivernacle, i mitjançant els plans d'acció anuals podrem reduir-les i compensar-les.

Tota aquesta informació ens ha ajudat en la presa de decisions per al disseny de la nostra futura planta de producció al polígon Rocarodona d'Olvan.

Aquesta nova planta aposta per les energies renovables amb la instal·lació de plaques solars i, a més, els materials de construcció contribuiran a una millora de l'eficiència energètica.

Pel que fa a la Innovació, estem desenvolupant una plataforma per a la compra per internet de productes amb la finalitat de donar servei 24/7 sense renunciar a l'atenció personalitzada durant l'horari habitual d'atenció al client. Pel que fa a la nostra contribució social, el nostre major èxit ha estat poder proporcionar una assegurança mèdica per millorar la salut i el benestar de tots els treballadors, amb la possibilitat d'incloure-hi familiars (parelles i fills) sense cap restricció d'edat ni per malaltia preexistent.

També estem molt orgullosos del nostre Pla de Formació per als treballadors, que els permet créixer tant en el seu lloc de treball com a nivell personal. Mitjançant la formació de dues persones com a agents d'Igualtat d'Oportunitats, pretenem desenvolupar properament un Pla d'Igualtat per aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes.

La implantació d'Enquestes de Clima Laboral pretén obtenir un diagnòstic i establir accions de millora i compromís organitzacional. Conèixer què opinen, perceben i senten les persones de la nostra organització ens permetrà construir una empresa més eficient, innovadora i competitiva.

I per acabar, el nostre departament d'I+D busca cada dia noves solucions terapèutiques orientades a resoldre necessitats mèdiques no cobertes, i aquesta és la nostra major contribució al benestar de la societat i el nostre compromís amb la satisfacció del client.

